



แบบฟอร์มที่ ๑๘

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักวิชาการ
ของหน่วยงานในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อหน่วยงานสำนักวิชาการ สถาบันพระบรมราชชนก

(กองส่งเสริมวิชาการและคุณภาพการศึกษา กองทะเบียนและประมวลผล กองวิจัยและพัฒนานวัตกรรม กองบริการวิชาการ สำนักงานบัณฑิตศึกษา)

สถานที่ตั้ง อาคาร ๔ ชั้น ๘ อาคารสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวธัญวรัตน์ ศรีวิชัยลำพันธ์ ตำแหน่ง.....พนักงานสถาบัน งานเลขานุการ.....

สังกัด สำนักวิชาการ

โทรศัพท์ ๐๙๓๖๕๖๓๕๒๘

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ thanvarat.sir@pi.ac.th LINE ID :

๐๘๗๒๐๘๐๘๑๙

ส่วนที่ ๒

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. สำนักวิชาการ ประกอบด้วย (๑) กองส่งเสริมวิชาการและคุณภาพการศึกษา (๒) กองทะเบียนและ ประมวลผล (๓) กองวิจัยและพัฒนานวัตกรรม (๔) กองบริการวิชาการ และ (๕) สำนักงานบัณฑิตศึกษา	๕๓ คน	- สำนักงานอธิการบดี และ หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน อธิการบดี ๘ กอง + ๑ สำนักงานสภาสถาบัน	๑๕๙

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน...๔....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ			รวม.....๓.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม ..๑..โครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม ..๑..โครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม ..๑..โครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวม โครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๕	รวม โครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๖	รวม โครงการ	
แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ			รวม ๑.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม โครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม โครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม โครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวม ..๑..โครงการ	
แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ			รวม..... โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม โครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม โครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม โครงการ	

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน ไม่ใช้เงินงบประมาณ บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) กิจกรรม อิมสุขทุกการให้ กิจกรรมย่อย - การร่วมบริจาคสิ่งของอุปโภค/ บริโภค/การบริจาคทรัพย์ที่เป็น ประโยชน์ ให้กับบุคคล องค์กร วัด เพื่อส่งต่อประโยชน์ให้กับผู้อื่น การบริจาคโลหิต เพื่อส่งต่อสุขภาพที่ดีให้ บุคคลอื่น	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรใน หน่วยงานของ สำนักวิชาการเข้า ร่วมกิจกรรม อิมสุขทุกการให้ ตามวาระโอกาส ต่าง ๆ	บุคลากรมี โอกาสร่วมกัน บริจาคสิ่งของ อุปโภค/บริโภค/ การบริจาค ทรัพย์ หรือการ บริจาคโลหิต ตาม หลักคุณธรรม เป้าหมาย พอเพียง สุจริต	-	สำนักวิชาการ และ หน่วยงานในสังกัด (๑) กองส่งเสริม วิชาการและคุณภาพ การศึกษา (๒) กองทะเบียนและ ประมวลผล (๓) กองวิจัยและ พัฒนานวัตกรรม (๔) กองบริการ วิชาการ และ (๕) สำนักงาน บัณฑิตศึกษา	✓	✓	✓	✓
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำ คุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหา อันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติ โรคอุบัติใหม่ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่าย ทางสังคม ที่มีขีดความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และ สนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือ การทำความดี (๑) กิจกรรม จิตอาสา ทำความดี กิจกรรมย่อย - การเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา ทำ ความดี ณ สถานที่ที่เป็นองค์กร ช่วยเหลือสังคม เช่น วัด ชุมชน หรือ สถานที่ต่างๆที่ได้รับ ผลกระทบ/อ่อนไหวจาก สถานการณ์ต่าง - การช่วยเหลือกิจกรรมของหน่วยงานต่างๆที่ ขอความร่วมมือ เช่น งานกาชาด	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรใน หน่วยงานของ สำนักงานการ เข้าร่วมกิจกรรม จิตอาสา ทำ ความดี อย่าง น้อย หรือ ๑ ครั้ง/ปี	บุคลากรได้รับ การพัฒนาจิตใจ และมีโอกาส สร้างความคิด ช่วยเหลือสังคม ตามหลัก คุณธรรม เป้าหมาย วินัย จิตอาสา	-	สำนักวิชาการ และ หน่วยงานในสังกัด (๑) กองส่งเสริม วิชาการและคุณภาพ การศึกษา (๒) กองทะเบียนและ ประมวลผล (๓) กองวิจัยและ พัฒนานวัตกรรม (๔) กองบริการ วิชาการ และ (๕) สำนักงาน บัณฑิตศึกษา	√	√	√	√
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) กิจกรรม ต้นแบบแห่งความดี กิจกรรมย่อย -คัดเลือกบุคคลจากทุกหน่วยงานใน สำนักงานการที่ดำรงตนตาม หลัก คุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสาและ กตัญญู) -มอบเกียรติบัตรผู้ได้รับคัดเลือก -ยกย่องชื่นชมผ่านสื่อช่องทางต่าง อย่างน้อย ๓ ช่องทางทั้ง Onsite และ Online	สำนักวิชาการ คัดเลือกบุคคล จากทุก หน่วยงานใน สำนักงานการที่ ดำรงตนตาม หลักคุณธรรม เป้าหมาย	บุคลากรดำรง ตนตาม หลัก คุณธรรม เป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ได้รับ ขวัญกำลังใจใน การทำความดี และภาคภูมิใจที่ ได้ทำความดีเพื่อ ตนเองและสังคม มีบุคลากรใน	-	สำนักวิชาการ และ หน่วยงานในสังกัด (๑) กองส่งเสริม วิชาการและคุณภาพ การศึกษา (๒) กองทะเบียนและ ประมวลผล (๓) กองวิจัยและ พัฒนานวัตกรรม (๔) กองบริการ วิชาการ และ (๕) สำนักงาน บัณฑิตศึกษา	√	√	√	√

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			สำนักวิชาการ จ า ก ทุ ก หน่วยงาน ได้รับ เกียรติบัตร ยก ย่องความดี						
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีด ความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม สู่การสร้างมูลค่า ทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย / องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะเพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วย กระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่าย ทางสังคมที่มีการ พัฒนาระบบ เครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการ ส่งเสริมคุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัยโดยนำ นวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับ บริบททางสังคมไทย (การศึกษา และพัฒนากลไกระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือ ระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้าข้อมูล การบันทึกความดีของบุคคล) (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้ หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถี วัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (๑) กิจกรรม ดิงตามวิถีไทย กิจกรรมย่อย -ร่วมกิจกรรมเนื่องในวันสำคัญของวัฒนธรรมไทย - การแต่งกายด้วยผ้าไทย - การร่วมร้องเพลงเทิดพระบิดา และเพลงลูก เหลืองฟ้าขอการบูร - การร่วมกิจกรรมในวันสำคัญทางศาสนาและ วัฒนธรรม	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรใน หน่วย งานของ สำนักวิชาการ บุคลากรร่วม กิจกรรมดิงตาม ตามวิถีไทย ส่งเสริมวิถี วัฒนธรรมไทยที่ดี งาม	บุ ค ล า กร มี โอกาสร่วมเป็น ส่วนหนึ่งในการ อ นุ ร ัก ษ์ ศิลปวัฒนธรรม ไทย ด้วยวิธี ความเป็นไทย และ ส่ง เสริม รายได้ให้ แก่ ชุมชนผู้ผลิตผ้า ไทย ตามหลัก คุ ณ ธ ร ร ม เป้ า ห ม า ย พอเพียง วินัย กตัญญู	-	สำนักวิชาการ และ หน่วยงานในสังกัด (๑) กองส่งเสริม วิชาการและคุณภาพ การศึกษา (๒) กองทะเบียนและ ประมวลผล (๓) กองวิจัยและ พัฒนานวัตกรรม (๔) กองบริการ วิชาการ และ (๕) สำนั ก ง า น บัณฑิตศึกษา	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัดการ การศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนา คนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงาน วิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริม คุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรมของ องค์กรเครือข่าย เพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด
(สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)

- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๔๕.....คน	๕๓.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๑.....แห่ง	๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑.....แห่ง	๑.....แห่ง
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	-.....ระบบ	-.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑.....แห่ง	๑.....แห่ง

ส่วนที่ ๕ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ) กิจกรรม จิตอาสา ทำความดี.....

สอดคล้องตามมิติ : มิติหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

สอดคล้องดัชนีคุณธรรม หลักคุณธรรมเป้าหมาย วินัย จิตอาสา.

สรุปสาระ

บุคลากรในสำนักวิชาการ ประกอบด้วยบุคลากรจาก (๑) กองส่งเสริมวิชาการและคุณภาพการศึกษา (๒) กองทะเบียนและประมวลผล (๓) กองวิจัยและพัฒนาวัตกรรม (๔) กองบริการวิชาการ (๕) สำนักงานบัณฑิตศึกษา เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา ทำความดี ช่วยเหลือสังคม เช่น วัด ชุมชน หรือ สถานที่ต่างๆที่ได้รับผลกระทบ/อ่อนไหวจากสถานการณ์ต่าง เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในสำนักวิชาการ ดำรงตนตามหลักคุณธรรมเป้าหมาย

ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป

(๑) บุคลากรในสำนักวิชาการมีโอกาสร่วมทำความดี ช่วยเหลือสังคมตามหลักคุณธรรมเป้าหมาย วินัย จิตอาสา

(๒) ผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง ของบุคลากรสำนักวิชาการพบว่า

- พฤติกรรมคุณธรรมวินัย มีค่าเฉลี่ย ๓.๗๖ ปฏิบัติเป็นประจำ

- พฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา มีค่าเฉลี่ย ๓.๕๖ ปฏิบัติเป็นประจำ

โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ) กิจกรรม ต้นแบบแห่งความดี

สอดคล้องตามมิติ : มิติวิถีอนุรักษ์วัฒนธรรมไทย

สอดคล้องดัชนีคุณธรรม หลักคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสาและกตัญญู

สรุปสาระ

สำนักวิชาการ ร่วมกันจัดทำแผนองค์การคุณธรรม และกำหนดลักษณะของบุคลากรในสำนักวิชาการ ประกอบด้วยบุคลากรจาก (๑) กองส่งเสริมวิชาการและคุณภาพการศึกษา (๒) กองทะเบียนและประมวลผล (๓) กองวิจัยและพัฒนาวัตกรรม (๔) กองบริการวิชาการ (๕) สำนักงานบัณฑิตศึกษา ที่จะเป็ต้นแบบของผู้ดำรงตนด้วยความดี สมควรเป็นแบบอย่างที่ดี มีการคัดเลือกบุคลากรจากทุกหน่วยงานเสนอเข้ารับเกียรติบัตรจากสถาบันพระบรมราชชนก และประกาศยกย่องชื่นชม

ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป

(๑) บุคลากรในสำนักวิชาการเกิดพฤติกรรมเชิงบวก คือ การใช้ชีวิตอย่างพอเพียง มีวินัย ซื่อสัตย์ เสียสละเพื่อส่วนรวม และมีความกตัญญู

(๒) บุคลากรในสำนักวิชาการ จำนวน ๙ คน ได้รับเกียรติบัตรเชิดชูเกียรติจากสถาบันพระบรมราชชนก

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๖ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา
ไม่มี

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งรายงานผลการดำเนินงานฯ รอบ ๑๒ เดือน ให้กองกลาง ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ที่ pi.moral@pi.ac.th ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙